

Símenntunaráætlun

SKÓLAÁRIÐ 2018-2019

Ragnildur Skúladóttir
HEILSULEIKSKÓLINN HOLTAKOT |

Á skólaárinu voru 9 starfsmannafundir sem teknir voru eftir lokun leikskólans og farið yfir málefni sem vörðuðu starfsmannahópin og starfið. Fundirnir voru m.a. í formi fyrirlesta, þróunarverkefni, námsmat og vinnslu á verkefnum sem við erum að vinna að. Starfsdagar voru 3 heilir dagar og 2 hálfir dagar sem voru teknir yfir árið. Þeir voru nýttir í fyrirlestra, skipulagningu og mat á vetrarstarfinu. Deildarfundir voru teknir á vinnutíma. Starfsmenn á öðrum deildum gæta barna þeirra deildar sem er á fundi í útiveru fyrir hádegi. Á þessum fundum er farið yfir málefni hvernar deildar fyrir sig og farið yfir skipulagið og starfið. Deildarstjórafundir voru skipulagðir 8 á árinu en stundum er kallað á stutta aukafundi ef uppfærsla á ákveðnum verkefnum er þörf eða að ekki hafi náðst að hafa fundinn. Grænfánafundir voru 8 yfir veturinn á vinnutíma. Þar var verið að samræma verkefni sem verið var að vinna að vegna flöggunar á 5. grænfánanum og uppfærsla frá hverri deild hvernig gengur, ásamt því að ákveða verkefni fyrir næsta fána. Samráð skólastjórnenda var einu sinni í viku þar sem verið var að vinna að:

- sameiginlegri sýn á starfsmannamálum
- framhaldsvinna að þróunarverkefni
- samræming stjórnunarháttanna
- skipulag skólastarfsins
- fara yfir skipulagsmál innan húss
- starfsmannasamtöl
- stuðningur stjórnenda hvor við annan
- fara yfir vinnustund
- fleira sem kemur upp í daglegu starfi

Þegar fundir eru þá setjum við upp hvað er á döfinni til að fólk geti undirbúið sig og séð hvað verið er að vinna að.

Símenntun í Garðabæ er vel upp sett og mörg og ólík námskeið í boði sem henta vel inn í starfið og nær til allra starfsmanna. Auk þess eru fleiri námskeið hjá Endurmenntun HÍ og getur starfsfólk þá sótt styrk hjá sínu stéttarfélagi. Reynt er eftir fremsta megin að láta fólk fara á námskeið og hvetjum við fólk til að taka a.m.k. eitt á hvorri önn.

Skólaárið 2018-2019 voru m.a. eftirtaldir þættir nýttir af símenntunaráætlun

- Handleiðsla fyrir deildarstjóra - allir deildarstjórar eru í handleiðsluhópum sem hittust 1x í mánuði.
- Á einum starfsmannafundi fengum við til okkar Ólaf Inga Grettisson slökkviliðs- og sjúkraflutningamann til að kenna okkur skyndihjálpi.

- Starfsmenn fengu allir fyrirlestur með Bjarti Guðmundssyni hjá Optimized performance sem bar yfirskriftina „Í topp tilfinningalegu ástandi“
- Starfsmaður sem sér um stuðning fór á námskeið í vetur í PMTO
- Námskeið sem sótt voru af starfsmönnum á vegum kragans voru m.a. :
 - Krefjandi börn - ADHD einkenni og úrræði
 - Tónlist með börnum
 - Námskeið ætlað mátráðum mötuneyta leikskóla
 - Virkjum vinnumenningu
 - Líðan mín í vinnu - stjórendur í leikskóla
 - Leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastjóri fóru á námskeið í Skýrslugerð - að koma frá sér texta - töfluuppsetning.
- Starfsmaður sótti námskeið um vináttuverkefni Barnahjálpar Blær bangsi - Fri fra möbberi.
- Tveir starfsmenn sóttu grunnnámskeið vegna áhættumats á vegum Vinnueftirlitsins
- Deildarstjórar á eldri deildum fóru á TRAS námskeið í haust.
- Leikur að læra var með nýliðanámskeið fyrir nýja starfsmenn.
- Allir starfsmenn fengu fræðslu um ný persónuverndarlög.
- Sérkennslustjóri sótti fræðsluráðstefnu um tjákiptatækni